

投稿類別：法政類

篇名：

婦權即人權——
從「公民與社會科」四大主題看性別平權

作者：

臺北市立大同高級中學。陳鼎斌。高二 5 班

指導老師：

黃品璇老師

楊浩偉老師

壹、前言：

「我們為性別而奮鬥，就是為了全人類的人權而奮鬥。」（茉莉·莫鐸，2005）性別平權是近年來極受關注的話題，將男女的地位比喻成一桿秤仔，如何達到平等、平權，是現今人權面向所追求的，因而國際間的婦女組織，以「婦權即人權」為口號，提示世界各國除了種族、族群之間的平等，女性人權也應受到國際社會的保障，並將「促進婦女人權」視為一個長期、不間斷的計畫，透過策劃將此一思想廣泛普及，以利達到性別平權的時刻。

由此，本篇小論文欲以公民四大主題貫串生活時事，並搭配基礎理論，闡述性別平權的重要性及其價值所在。

貳、文獻探討

有關性別平權之書籍，近代的產出已不可勝數，筆者將以以下兩本書為參照重點，分別針對理論基礎、實質行動兩方面截取文獻，並在內文加以時事輔佐，已達對「婦權即人權」有更全面性的了解。論文架構上，本文將以公民四大核心主題貫串，著重於「闡述」女性的困頓，進而「證明」女性的價值。

1999 年出版之《女性主義經典：十八世紀歐洲啟蒙，二十世紀本土反思》一書，由顧燕翎、鄭至慧主編，內容以女性主義的歷史淵源及理論架構為重點，並將十八世紀晚期以來的女性議題蒐集整理，同時也呈現本土時期的相關論述，進而反思。本篇將以此書為理論基礎，搭配時事加以延伸，以此奠定女性主義在婦女人權推動時的重要性。

2004 年出版之《婦女人權學習手冊：在地行動與全球連結》一書，由茉莉·莫鐸（Julie Mertus）著，內文中闡述「婦權即人權」的概念，並進一步解釋婦女人權。全書分成十三章節，分別針對不同情況、領域的婦女，規劃不同的訓練方法及手段。值得一提的是，此書由「臺大婦女研究室」編譯，其成立於西元 1985 年，旨在推動性別平權，並持續與國際間的婦女組織保持聯繫。本書也是由該研究室研究員於 1999 年參與聯合國非政府組織婦女地位委員會時所攜回，進而編譯出版，為臺灣婦女人權教育扎根，並開啟更多性別間的對話及思索的可能。

參、研究方法

- 一、時事觀察法：為全文研究之基礎，透過觀察時事，加以前人文本佐證，並酌添筆者見解，以對性別平權有更全面之了解。
- 二、文本分析法：以此方法佐證時事觀察之論點，以完善對於「婦權即人權」、「兩性平權」之理解。
- 三、總結歸納法：歸納統整文獻分析之結果，並做出結論以證之。

肆、研究分析與結果

以下研究分析排序將以公民四大主題為主軸，分別敘述女性於政治、經濟、社會及法律等場域之處境，並在各領域尋找各方面的資料佐證，於結尾做出小結。

一、政治

1995 年，聯合國第四次世界婦女大會在北京召開，通過《北京宣言暨行動綱領》，其中有言：「**婦女增權，並且站在平等基礎上充分參與社會各個領域，包括參與決策的過程、追求權力在內，對於成就平等、發展與和平而言，是至為重要的。**」旨在表達女性在社會參與的權利不可被否認，尤其在參政上，女性領導者較男性更了解女性的需求，能更保障女性的權利。而在此一想法推出時，便有許多國家提出了不同的選舉機制。以「性別比例代表制」來說，如瑞典、丹麥、法國及挪威等國皆有新增此一方法，鼓勵各政黨在其行政部門的參選人名單中，有效地增加國會中的婦女代表，而筆者在內文將以「疫情時代」的女性領袖為主題，藉此展現女性領袖的存在價值、為政優點、處事能力及女性參政權的不可忽視性。

據《彭博》公布最新 2021 年 8 月全球防疫韌性排名，一到五名分別為挪威、荷蘭、芬蘭、愛爾蘭及奧地利等歐洲五國，其中挪威與芬蘭的領袖皆為女性。此次排名除了防堵疫情的外在措施，對內的疫苗普及率也是評比標準。

（圖一）為《彭博》「全球防疫韌性排名」一到十名

RANK	CHANGE	ECONOMY	BLOOMBERG RESILIENCE SCORE	PEOPLE COVERED BY VACCINES	LOCKDOWN SEVERITY	FLIGHT CAPACITY	VACCINATED TRAVEL ROUTES
1	-	Norway	80.1	59.9%	39	-40.1%	381
2	▲12	Netherlands	75.8	63.1%	36	-32.2%	353.5
3	▲4	Finland	75	59.3%	40	-69.2%	386.5
4	▲4	Ireland	74.6	67.1%	45	-55.7%	373
5	▲1	Austria	74.5	58.3%	56	-38%	379.5
6	▲4	Belgium	73.5	69.4%	47	-33.8%	303
7	▲5	Germany	73.4	60.1%	56	-48.4%	387.5
8	▲3	Singapore	73.3	76.7%	44	-81.8%	152
9	▼7	Switzerland	73.2	55.1%	44	-40%	387
10	▲10	Spain	73.2	68.8%	48	-25.4%	381

資料來源：《彭博》<https://reurl.cc/n5q046>

（一）挪威

除了一些自然條件，如人口密度較低、在北歐五國當中相對獨立，挪威政府在疫情升溫時，相關部門就果斷採取行動抑制疫情，再加上挪威近半數國民皆已施打疫苗，因而在染疫案例減少之餘，也能夠逐步開啟邊境，榮升排行榜第一名。另外在「防疫照顧假」方面，挪威的施政措施更是保障許多人民的權利，以百分之百支付全薪的方式，加上以小孩多寡來界定請假的規則，這些不僅保障了人民的工作權益，更能在照顧家庭時無後顧之憂，這也是總理瑟爾貝克（Erna Solberg）的施政措施之一。

挪威公共衛生研究所感染管制中心首席醫師奧維茲蘭德（Preben Aavitsland）在今年六月表示：「這裡是挪威，疫情可以說是結束了。我們可以準備過幾乎不受疫情打擾的日常生活。」從他的言論中便可覺察，挪威的疫情控管措施極佳，也體現了瑟爾貝克作為女性領袖的施政力不亞於男性，甚至領先全球。

（二）芬蘭

由總理桑娜·馬林（Sanna Marin）所領導的芬蘭，政府防疫作為更是受到民眾支持，據《德國之聲》報導，芬蘭的防疫措施有五點關鍵要素：

其一，反應迅速，採取兩個月的限制出行措施。其二，對接觸過新冠病毒感染者的人進行快速追蹤的應用程式「Corona Flash」普遍被大眾接受。其三，芬蘭人民對政府的信任度高，從出行的限制到應用程式的推廣幾乎沒有遇到阻力，在歐盟會議的調查當中，更有百分之七十三的芬蘭人表示對施政措施的滿意。其四，科技技術讓居家辦公、學習更加容易，抵擋疫情時代日常生活的困難。其五，芬蘭人注重自己的生活空間，芬蘭國家健康和福利研究所負責人米卡·薩爾米寧曾表示芬蘭人對於「距離」的看法：「我們通常希望人與人之間保持一米遠的距離，否則我們會感到不舒服。」藉此能看到芬蘭人本就不好熱鬧的場合，更注重自我空間的寧靜舒適度，因而讓群聚而造成的案例幾乎為零。

從上述兩個國家的案例，讓我們得知，女性領導者的能力並不比男性落後，反而在許多施政上能更細想到人民的生計、家國習俗的層面。雖然不置可否的是，歐洲國家本身經濟、社會各方面皆領先全球，但當中卻也有性別不平權現象的產生。

德國就是一個很好的例子。德國的就業人口近半數都是女性，但僅有不到三分之一的管理職務是由女性擔任，縱然德國總理梅克爾（Angela Merkel）是女性領導者，卻仍無法改變社會上男女不平權的事實。可值得一提的是，德國在《彭博》的排行中位居第七，也是防疫有成的國家之一。由此來看，這些女性領導者，在疫情時代掌握國家大局，用合適的措施照顧人民，我們應該打破所謂「玻璃天花板」——女性於職場上升職有一道隱形的牆阻擋著，往往只因為性別的原因而被忽略，表示企業不注重女性的能力，而在意性別的差異——與「玻璃電梯」——指男性於職場上升職速度如同搭電梯，領導階層除了因為性別，更注重男性的能力，以此鑑定升職標準，與女性以性別看待有極大的差別——的思維，不論男女皆有力量、有潛力承擔起重大責任。

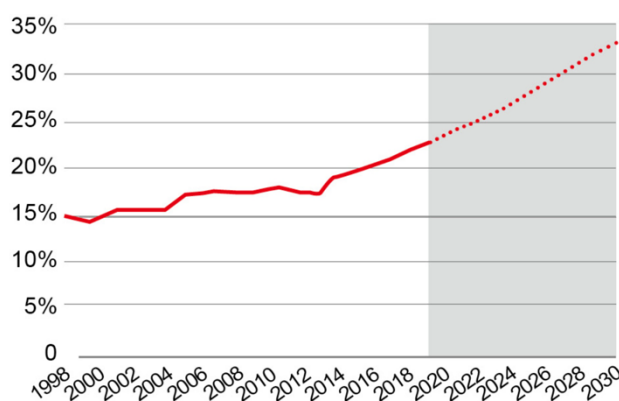
二、經濟

全球頂尖行銷大師之一湯姆·彼得斯曾說：「在可見的未來，女性市場是最大商機。」近年來女性的社會地位逐漸提高，生活水平、教育水準等都有一定的程度，因而造成了所謂「她經濟」的形容詞。這是指隨著女性的經濟能力、社會地位逐漸提高之後，圍繞在女性身邊的理財管理、消費能力等而形成的一種經濟現象。因此往往有業者鎖定這些女性的消費能

力，提高自己商品的銷售量，創造利潤。在業者本身的誘導式銷售之外，著實女性本身的消費力不可忽視。

「全球有許多女性正運用她們的影響力，改變家庭、職場、市場與政治的基本環境。」（馬蒂·迪特瓦、克里斯汀·拉森，2010）此言點出「W 經濟」的潛在實力，女性透過自身能力的崛起，影響層面不單單只是打破過往父權統治的社會，而是進一步深入各個不同的面向，推動發揮其深刻的影響力。其中，「W 經濟」W 指的是 Womenomics，即 women（女性）和 economics（經濟）組合而來，譯作「女性經濟」或上文所述的「她經濟」，足以代表女性在近年來於經濟的影響力之劇。

（圖二）全球金融服務業中女性領導人佔比

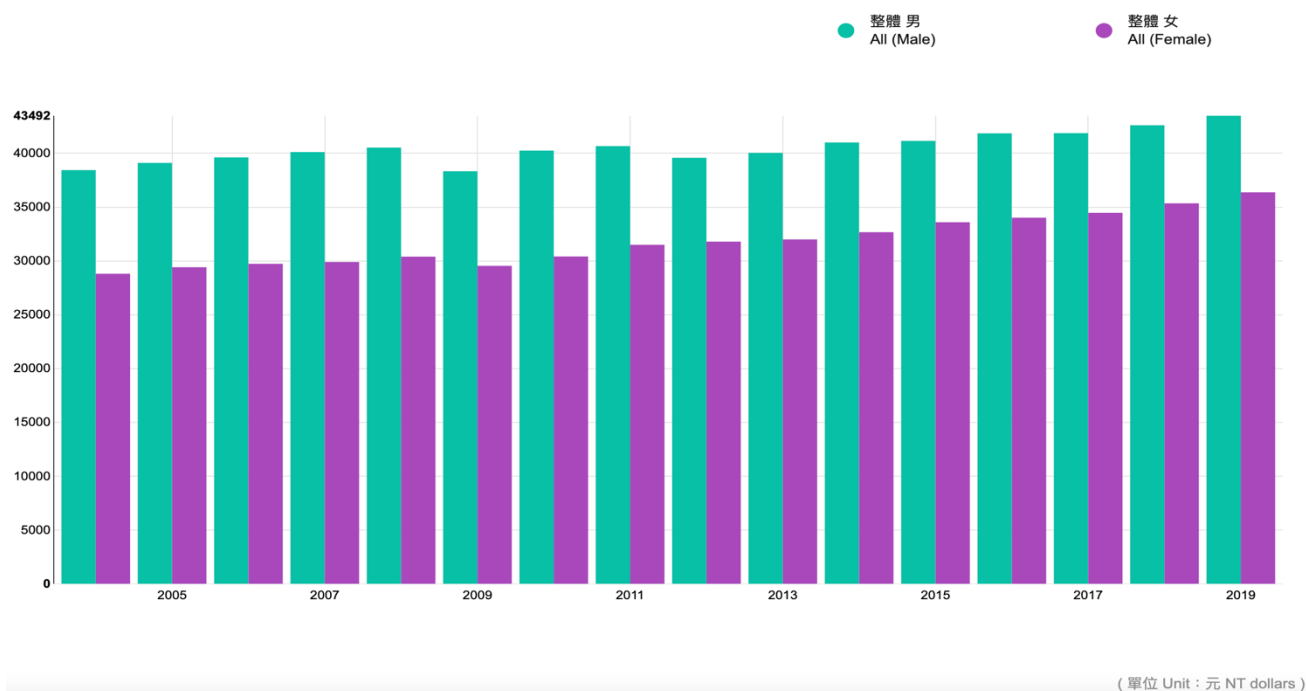


資料來源：全球勤業眾信發布之《Women in Finance》報告 <https://reurl.cc/EZgzZa>

除了大眾女性經濟的崛起，不可忽視的關聯性即是與經濟息息相關之金融企業。從圖二中可看出，女性於金融企業之中擔任領導者的比例持續上漲，有機會從 2020 年的百分之二十二，到 2030 年大幅成長達到百分之三十一。如 2020 年歐洲復興開發銀行才剛選出領導者芮諾巴索（Odile Renaud-Basso）代表國際重要金融機構的重要職位，花旗也在 2020 年宣布將由弗雷瑟（Jane Fraser）擔任 CEO。種種跡象表明，女性在經濟方面的實力不可忽視。

經過上文描述的理論基礎及社會現象後，筆者再以臺灣為例，分析生活上最實際的經濟面向——勞工薪資。以圖三來看，雖然在男女薪資上有極大的差別，但當中可見的是 2013 年到 2019 年女性的薪資有持續上漲的面向，不像從前一樣漲跌不定，也代表臺灣社會逐漸重視女性經濟的公平性。聯合國於 1994 年《人類發展報告》提及：「以人為發展的中心，是經濟成長為手段而非目的。」點出發展的概念不應只與經濟畫上等號，只是藉由提振經濟與社會正義來改善人民福祉，來達到發展的目的。其中所指的全人類經濟，當然包含注重女性經濟，同時也展現「婦權即人權」的概念。若婦女在社會的各個層面受阻，將使全人類的發展有所窒塞，因而在推動各項措施，女權也應成為思考的重點，不可輕以待之。

(圖三) 2005—2019 年間臺灣有酬就業者每月主要工作之收入



資料來源：性別指標資訊平台 <https://reurl.cc/956XRa>

三、社會

「婦女遭受虐待或是為人權運動奔走，可能面臨威脅與暴力，所以不得不逃離家園保全自己的性命。」（茉莉·莫鐸，2005）因美軍退出阿富汗，2021 年塔利班政府復辟，阿富汗恢復到伊斯蘭教法的高壓統治。面臨政權的迅速轉移，許多人民害怕從前那般自由受阻的世界，因而急欲逃離當地，其中頗受關注的即是「阿富汗女權」的事件。塔利班政府嚴守伊斯蘭教法，女性權益在其於 1996 至 2001 年執政時間大受壓迫，如今卻又將面臨相同的境遇，因而有許多國家特此呼籲塔利班政府，應重視女性權利、保護國家人民的提醒。

塔利班政府高層在接管阿富汗後，曾派官員馬瓦維·阿卜杜勒哈克·赫馬德（Mawlawi Abdulhaq Hemad）接受阿富汗私營媒體的訪談，其中的新聞主播新聞貝赫斯塔·阿爾漢德（Beheshta Arghand）便是女性。在訪談時，赫馬德說：「我們對阿富汗女性工作沒有任何問題。我們支持她們工作」，但在訪談結束後，主播阿爾漢德告訴 BBC 她其實非常害怕，尤其鑑於從前的經歷，「喀布爾的工作環境和城市環境已改變，她不再與嘉賓自由談論有爭議的議題。她小心翼翼地選擇自己的言辭。」（BBC，2021）從美國媒體對其採訪後的言語，足見塔利班政府於阿富汗女性心中留下的陰影與恐懼，使她們戒慎害怕，也覺得在掌權不久後，塔利班政府將會制定法律，牽制婦女的行為自由。

塔利班政府於 1996 年執政時，便以他們所理解的嚴格伊斯蘭教法來限制女性。在穿著上，女性上街一定要身穿最高規格的罩袍——布卡，圖四即是布卡的模樣，其中讓筆者注意到的是，一位女性抱著小男孩，小男孩什麼都不需要配戴，與身邊的女性呈現鮮明對比，也將當地性別不平權的現象表露出來。在自由上，女性不能獨自出門，至少需要有一位男性陪同、

不能上班、上學，且不得於公共場合說話，除非是有男性問話，才可以回答。否則一但觸碰到上述規則，皆會被施行鞭打。塔利班政府將當時的醫院劃分，不同的性別有各自不同的醫院，也部分開放女性可於女性專用醫院工作，但規則嚴厲，最高守則即是不可脫下布卡，這讓許多女醫師都無法仔細的幫病患開刀。卡勒得·胡賽尼（Khaled Hosseini）於 2003 年出版之《**燦爛千陽**》一書，即是在描述塔利班政府統治下，阿富汗女主角們遭遇到的種種限制，面對悲慘的命運、戰爭流離的生活不知所措。「**不過她們的聲音、面容與堅毅的生存故事卻一直縈繞在我腦海，這本小說，我的啟發大部分緣自阿富汗女性的堅韌精神。**」（卡勒得·胡賽尼，2003），這句話點出作者與許多處在塔利班統治下的女孩的對話，她們面對強權，捍衛自身權益，卻仍在強大的父權體制下難以逃離。如今塔利班政府又再次掌權，該國女性權益也再度成為國際人權值得關注的話題，吾人又該如何幫助那些權益深受剝奪的女性，這是世界公民應要共同深思的。

（圖四）阿富汗女性罩袍種類的最高規格——布卡



資料來源：風傳媒 <https://reurl.cc/1oXMWp>

經由上述內容，讓吾人看見塔利班政權下女性所遭受到的待遇，本段筆者再分析塔利班政權在撇除宗教信仰的因素之後，其所作所為是從何意圖出發，才造成如今的局面。在談及性別議題時，時常耳聞「厭女情結」一詞，筆者將撇除塔利班政府的宗教性，以厭女情結此一理論，推判塔利班政府對於女性的種種限制，是否符合厭女情結。厭女情結時常被理解為「厭惡女性」、「仇視女性」的意涵，但女性主義哲學家凱特·曼恩（Kate A. Manne）於《**不只是厭女**》一書中認為，那是「**對厭女情結的天真式理解**」（凱特·曼恩，2019）。在書中，曼恩指出應要先尋找在什麼樣的情況下，女性會引發反感，甚至遭受攻擊，其中最有可能的情況即是：「**察覺到女性破壞、反抗人們對女性社會角色的規範和期待。**」（凱特·曼恩，2019）。當女性起義反抗、不符合社會期待時，即被視作「不稱職的女性」，此時厭女情結是最容易發生的，因為它違背了大眾對於女性的刻板認知，因而與內心知覺衝突，而造成彼此間的反感。以塔利班政府為例，一言一蔽之，可歸因於女性為權利而發起運動，而讓塔利班政府的「父權」遭受到「威脅」，進而花費心力打擊女性，可證明撇除宗教性以外，塔利班政府為何意欲打壓女性的舉動。

性別平權的風潮興起，然在較落後的國家思想仍屬於保守。隨著資訊的發達與傳播，一旦接收到了新觀念，那些深陷傳統思想的人民即會思考自身境遇，群起反抗，急欲推動整個社會的前進，此即為「社會思潮」，乃人於特定環境當中，為達某種利益而要求，並對社會生活有廣泛影響的思想趨勢或傾向。因而在阿富汗的女性接收到了此一思潮，不難想像當時婦女為了爭取自身權益而抗爭的場景。當然，在阿富汗政府軍執政時，婦女的權益已經有大致完備的措施，無論在家庭、工作、社會，女性都有相對應的保障，可如今政權轉變，女性權益是否能如同阿富汗政府軍執政時期一般自由，國際社會還對此有待觀察。

四、法律

聯合國大會於 1979 年通過《消除對婦女一切形式歧視公約》（簡稱 CEDAW），內容闡明不論性別均享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，各個國家應採取立法及一切適當措施，消除對婦女之歧視，確保實質之性別平權。國際間的婦女組織將此一公約視為「婦女人權法典」，至今已有 189 個國家簽署此一公約，進而立法保障婦女的權利。

CEDAW 是臺灣執行最多次國際審查的公約，其中著重幾個面向進行調整：防治性別暴力、禁止媒體性別歧視、保障國籍權、平衡家庭與工作、維護女性健康權益、促進女性參與農業決策、落實司法工作之性別平權及保障多元性別權利等。從家庭、職場及社會等面向，酌修公約說明不足的地方，同時也體現臺灣對於性別平權的重視。

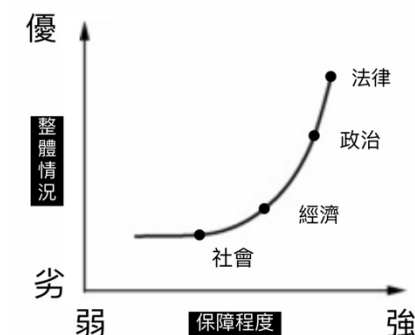
1998 年，臺灣制定《家庭暴力防治法》。2002 年，通過《性別工作平等法》，積極促進職場的性別平等。2004 年，制定《性別平等教育法》，在校園推動性別平等的教育課程，讓性別平等概念從小扎根，落實性別平權教育。教育被視為人一生中最關鍵的階段，往後的人生，皆仰賴從小所習得的知識。在過往的社會，或許只專注於考試、升學等面向，而忽略了關懷社會團體等社交應對的規範。近年來，臺灣已將性別平權的教育定為重要的教育發展指標，也透過法律程序，保障婦女權益。

2016 年聯合國提出十七項「永續發展目標」(SDGs)，並於第五項提出「性別平等」(Gender Equality) 的目標：實現性別平等，並賦權所有女性。在此目標下更設有十四個監督指標，除了強調婦女權益，更透過將性別平等觀念納入政治、經濟、社會、文化、環境等生活各領域，雙軌共行，以確立落實。當然以國際法律公約，包含上文所提及的《北京宣言暨行動綱領》、《消除對婦女一切形式歧視公約》，這些都是國際對於婦女權益最明確的法律保障，再加上臺灣自身律法，相信有朝一日，性別平權會徹底落實，婦女的權益也不再遭受限制。

伍、研究結論與建議

一、結論

(圖五) 性別平權趨勢圖



資料來源：筆者自製

筆者結語以圖五表達，將公民四大主題為點，佐以趨勢線，展現兩性平權的整體情況。從「法律」來看，法律代表女性權益最後層級也是最高階層的保障。但應先培養個人對於性別平權的正確觀念，並誠心實踐，最後才動用到法律的公權力，這才是理想的平權世界。「政治」方面，女性領袖面臨疫情臨危不亂，透過自身決策與細心觀察，帶領國家進入疫情的安全地帶。因此將政治置於曲線中上之處，今時不論是女性領導人的數量，抑或「性別比例代表制」的誕生，都體現女性權益在政治上已臻成熟的趨勢，但以整體領袖或本文圖二的比例分布來說，仍有進步的空間。「經濟」方面，女性的經濟能力、薪資，長年與男性有所差異，因應近年來性別平權的思想崛起，我國因此制定許多兩性平權的法規，如《**性別平等工作法**》等，以確保男女工作時數、薪資高低的差異性有所改善，許多企業也正朝著此方向前進。雖從圖三來看，目前仍有差異，但至少總體已逐漸朝平權向前。

社會方面，女性權益則被壓迫得最嚴重，這也是國際上最關注的話題。當然，不只是塔利班政府統治下的女性才有如此的待遇，世界各地還有更多的聲音被掩埋，在沒有陽光的地區中，悲劇持續發生，「**這不是女性主義，是尋求關注主義。**」（莫娜·艾塔哈維，2021）女性主義的聲浪掀起，然，當女性處於黑暗之中，未被看見時，才是最無力、無助的，因而在追求女性主義的同時，重中之重必須獲得關注，透過社會的力量，來爭取自身權益。

二、建議

（一）女性主義淺談

「**主流女性主義的目標其實一直都是要參與體制，而不是要消滅體制。**」（傑莎·克里斯賓，2020）女性主義的流派其實有很多種，如基進派女性主義，就是極力打壓父權體制，急欲取代之的一種，但也隱含著自身長期受到欺壓以後的心情寫照。成為基進派的女性主義者，往往都受過嚴重的父權壓制，如性騷擾、性侵害等事件。以《**女人與女孩的原罪：以滿口髒話、粗魯行為訴諸憤怒，是女性可以擁有的嗎？**》一書的作者莫娜·艾塔哈維為例，看書名就可以隱約猜測到她對於女性主義的主張。艾塔哈維在年輕時到麥加天房朝拜，被陌生男子拖入角落性侵，然周遭男女，皆無視此情，讓她憤憤不已，更何況是在伊斯蘭教的宗教聖地，竟也能發生這種事件。而周圍男女無視的情況則如「房間裡的大象」——隱喻某件雖然明顯卻被集體視而不見——可看出男性對男性的包庇，女性之間亦不敢互助的無奈，經此一事讓

艾塔哈維成為了基進派的女性主義者，也是情有可原。但撇除個案來說，大部分女性主義的擁護者其實較為和緩，如首段所言，只欲追求自身權益、參與體制，保障婦女權利，並非充斥著以女性主義壓制父權主義的思想，同時值得觀察的是，若以女性主義取代父權主義的思想漫佈於全數女性主義者，那麼當父權主義完全消散時，女性主義是否將成為下一個父權主義，那麼兩者的本質又有何差別？以此面向出發，其實無論女性主義抑或父權主義，都是隨著時代、人性的思想不斷變遷，如何和平共處，平等以待，是現今吾人應該審慎思索的問題。

（二）「女權自助餐」？

「在強調女權的同時，也在進行打壓男性的隱形暴力。」（劉芷妤，2020）這是劉芷妤《女神自助餐》當中同名篇章的文句，即描述女性在爭取權益時，也可能傷害到他人的權益。以文中角色海倫為例，她準備要離職時，竟去與人事主管要生理假，並非說她生理期的到來需要請生理假，反而依照勞資法她有請生理假的權利，而她之前都沒有請假，想要在離職前看是否能換錢或換些補休。這引發同事議論，其中另一角色希碧說道：「一天到晚權利權利的跑去放全薪假半薪假，我都沒臉去跟人家談什麼同工同酬了。」希碧直言海倫是害群之馬，認為這並非是為自己爭取權利，而是想要透過生理上的差別，來換些利益，而在海倫放假時，卻要同組的男性同事幫忙處理事務，好像倚仗自身弱勢，來彰顯自身應有權利，而本末倒置。

這即是我們要思考的問題，女性權利的確在長久以來遭受到許多打擊，目前也有許多措施對於從前的過錯進行彌補，女性為自己爭取的權利，完全是妥當無礙，但必須建構在真實遭遇困頓的情況，才得以成立，這也是近年來興起「女權自助餐」的一詞所要表達的現象，當權利不斷被當作武器無端消費時，那這些辛辛苦苦所締造出來保障自身的種種辦法，又有何意義？這也是筆者想在最後說的，無論是女權、父權，抑或種種弱勢團體，權利的爭取是正確必然，但當權利化身為人們手中的利刃，隨意揮舞，往往只會造成反效果，也讓個體之間的歧異日漸加深。這也不禁讓人思索，人們所追求的「進步」真的能讓整體社會、人類思想同時蛻變嗎？抑或相乖而行？也是現今值得深思的面向。

陸、參考文獻

一、書籍資料

- 顧燕翎（主編）（1996）。**女性主義理論與流派**。女書文化。
- 顧燕翎、鄭至慧（主編）（1999）。**女性主義經典：十八世紀歐洲啟蒙，二十世紀本土反思**。女書文化。
- 林慈郁（譯）（2004）。**婦女人權學習手冊：在地行動與全球連結**（原作者：Julie Mertus）。心理出版社。（原著出版年：1999）
- 張美惠（譯）（2010）。**W 效應：女性已達成經濟獨立，邁向影響力**（原作者：Maddy Dychtwald、Christine Larson）。時報出版。（原著出版年：2010）
- 李靜宜（譯）（2013）。**燦爛千陽**（原作者：Khaled Hosseini）。木馬文化。（原著出版年：2007）

巫靜文（譯）（2019）。**不只是厭女**（原作者：Kate Manne）。麥田出版。（原著出版年：2018）
柯昀青（譯）（2020）。**我才不是女性主義者：一部女性主義宣言**（原作者：Jessa Crispin）。好讀出版。（原著出版年：2016）
趙崇任（譯）（2020）。**女性主義：21 世紀公民的思辨課**（原作者：Juliane Frisse）。平安文化。（原著出版年：2017）
劉芷妤（2020）。**女神自助餐**。逗點文創結社。
聞翊均（譯）（2021）。**女人與女孩的原罪：以滿口髒話、粗魯行為訴諸憤怒，是女性可以擁有的嗎？**（原作者：Mona Eltahawy）。臺灣商務印書館。（原著出版年：2021）

二、報紙文章

洪啟原（2021 年 6 月 7 日）。**抗疫首席醫師：挪威新冠疫情已終結**。**經濟日報**。
<https://reurl.cc/EZgLGm>

三、網路相關資源

經貿透視雙週刊（2020 年 9 月 9 日）。**臺灣女力掀 W 經濟風雲**。<https://reurl.cc/KrdLjp>
胡碧瑩（2020 年 9 月 9 日）。**《趨勢與挑戰篇》女性經濟賦權崛起 翻轉職場臺灣女性璀璨演繹** <https://reurl.cc/emG78b>
Deutsche Welle（2020 年 11 月 19 日）。**Why is Finland coping so well with the coronavirus crisis?**。<https://reurl.cc/aNxg6Y>
蘇偉華（2020 年 12 月 7 日）。**賴清德：民主保障性別平等「她」經濟金融業女力崛起**。
<https://reurl.cc/gzeEgV>
BBC News 中文（2021 年 8 月 24 日）。**阿富汗局勢：塔利班掌權了，這裏的女性擔心什麼**。
<https://reurl.cc/bn3yMr>
Bloomberg News（2021 年 9 月 28 日）。**The Covid Resilience Ranking The Best and Worst Places to Be as We Learn to Live With Delta**。<https://reurl.cc/Q65GZM>
性別指標資訊平台（無日期）。**北京宣言暨行動綱領**。2021 年 10 月 20 日。
<https://reurl.cc/n5Y2Kn>

四、圖片來源

（圖一）Bloomberg News（2021 年 9 月 28 日）。**The Covid Resilience Ranking The Best and Worst Places to Be as We Learn to Live With Delta**。<https://reurl.cc/Q65GZM>
（圖二）蘇偉華（2020 年 12 月 7 日）。**賴清德：民主保障性別平等「她」經濟金融業女力崛起**。<https://reurl.cc/gzeEgV>
（圖三）性別指標資訊平台。**有酬就業者每月主要工作之收入**。<https://reurl.cc/956XRa>
（圖四）李承祐、王穎芝（2016 年 9 月 3 日）。**頭巾、面罩、布卡、布基尼？一次搞懂穆斯林女性服飾**。<https://reurl.cc/loXMWp>